Иметь копию технической документации у себя (LL);  
Чаще, при общении с командой, обращать внимание на эмоциональное сотояние сотрудникво - поможет предотвратить уход (LL);  
Иметь в штате человека, способного заменить Лида (L2L)  
В договоре между компаний и сотрудником прописать условия увольнения и передачи всего наработанного (L2L);  
Проработать с юридическим отделом и отделом безопасности вопрос о невозможности влиять на документы и продукты компании ушедшими сотрудниками (L2L).